

令和4年度 女性活躍推進協議会 議事要旨

日 時	令和4年7月29日(金) 午前10時00分～11時30分
場 所	横浜銀行協会 3階大会議室
出席者	委員 伊藤委員(神奈川県同友会) 今村委員(横浜港振興協会) 坂井委員(横浜貿易協会) 平沼委員(横浜銀行協会) 上谷委員(神奈川県経営者協会) 坂本委員(横浜青年会議所) 上野委員(神奈川県中小企業家同友会) 田雑委員(横浜市男女共同参画推進協会) アキレス委員(横浜市男女共同参画推進担当参与) 松山委員(横浜市政策局女性活躍・男女共同参画担当理事)
	事務局 政策局男女共同参画推進課 課長 齋藤 担当課長 栗原 担当係長 新谷 職員 赤間
欠席者	鷲尾委員(横浜商工会議所) 芦澤委員(横浜市立大学)
次 第	1 第5次横浜市男女共同参画行動計画の進捗状況について 2 「女性版骨太の方針2022(女性活躍・男女共同参画の重点方針2022)」(6月決定)概要(女性デジタル人材の育成等) 3 その他

議 事 要 旨

1 第5次横浜市男女共同参画行動計画の進捗状況について

- ・別紙資料1-1、1-2に基づき事務局から委員へ説明。
- ・DVに関する相談件数目標値について、相談件数を目標値にする必要はあるのか。
⇒声を上げられず、隠れているものを掘り起こすという意味である程度の目標値を設定している。
- ・女性の視点を取り入れた地域防災訓練というのはどのようなものか
⇒例えば、女性の着替える場所の確保や女性トイレの設置といった女性の視点を生かした防災拠点の運営訓練をしているかどうかというもの。
- ・市の支援事業によるひとり親の就労支援の目標値が令和2年度から6年度の累計で2,300人だが、なぜ5か年の累計が目標になっているのか。
⇒計画の中で就労も続いていくものであるため、単年度ごとの集計ではなく長期的に見るということで5か年での計画になっているのではないかと考えている。
- ・男性育児休業の市内企業取得率が落ちているがこの主な要因は何か。
⇒コロナの影響等の状況によって数字の上下はあり得る。

2 「女性版骨太の方針 2022（女性活躍・男女共同参画重点方針 2022）」（6月決定）概要（女性デジタル人材の育成等）

- ・別紙資料2に基づき事務局から委員へ説明。
(女性デジタル人材育成、女性活躍について各委員からの意見)
- ・デジタル分野というのは経験すればするほど年収も上がるし、リモートワークや在宅勤務とも相性が良い分野ではないか。
- ・所属しているIT企業数社にヒアリングを実施したが、ITに関わる技術者やプログラマーが全体的に不足している中で国における女性デジタル人材育成の流れは大歓迎という話だった。また、Webデザイナーも求められており、女性の活躍の場が広がるのではないか。
- ・金融機関においてもリスク等デジタル分野のスキルを身に付けてもらうということを積極的に行っている。柔軟な働き方ができるというのも利点だし、社会的な需要が高いというのも追い風ではないか。ただしデジタルは常にスキルアップしていかないと追いつかないのと同時に、競争相手は世界中にいる。なんでもかんでもデジタルというのは今の流行りという印象もある。
- ・テレワークはオフィスワーク中心のところは取り入れやすいが、港湾といった現場のある職種は難しいといった業界での濃淡がある。しかしWordやExcelにあまり触れたことがないという方が多いということであれば、就労の機会が相当制約されることが予想されるため、支援策として学習の機会は確保しておくべきではないか。また、ITは腕力がいらぬので女性にとっても取っつきやすいものかと思う。どんどん進めていく必要がある。
- ・港湾関係、港運、倉庫、海運といった仕事に従事している方たちが「女性は港で働けない」と思っているわけでは決してない。港側でも女性に活躍してもらいたいと思っているが、就職をしようとする若い人たちにとっても、港湾で働くというイメージが全くないのが現状。横浜のターミナルを束ねている会社のトップは女性だが、彼女のような活躍している人をもっと色々なところで紹介し、就職しようとしている若い女性たちに「こういう活躍の部門・場があるんだ」と認識してもらうことが大事。
- ・デジタル化が避けられない中、現場等に有能な女性が入ってくるのは非常にいいことだし、歓迎するということが非常に伝わってきた。いい人材を採用し活躍してもらおうという意味では、まだ手がつけられていない女性の分野はすごく大きなチャンスになってくるのかと思う。皆様もそれに向けて考えていくのはいかがか。
- ・今日この会議に出席している方は経営層の方。人材育成をするというのは時間がかかるので、長いスパンで経営層が本気を出さないとなかなか人材が育たない。経営層の方には短期的な視点を持ちつつ、少し長い目を見て経営や人材育成をしていただきたい。

3 その他

特になし